

Ultimate Lader

Professional Project

Des clés pour accéder à la dimension ultime, développer les pouvoirs professionnels, construire une trajectoire, mettre en perspective un carrière en intégrant des capacités et outils d'optimisation des performances professionnelles

- FORMATIONS PERSONALISEES
- SESSIONS DE FORMATIONS
- COACHING EN GESTION DE PROFIL
- ACCOMPAGNEMENT EN GESTION DE PROFIL, DE POSTE ET DE CARRIERE
- PROFESSIONNAL NETWORKING

Accédez à la dimension « Ultimate Lader »

Accédez à la dimension « Ultimate Lader ». Transformez votre profil, construisez votre système et tracez votre trajectoire professionnelle. Transformez votre ressource personnelle en profil stratégique, construisez votre système et tracez votre trajectoire de progression professionnelle »

Comment certains employés réussissent à surmonter les contextes d'entreprises les plus ou moins complexes, les obstacles humains personnels et techniques les plus vifs pour imposer leurs profils et trajectoires de progression dans leurs domaines professionnels, bien que leurs rendements peu motivants se disent le plus souvent en déphasage avec les attentes des entreprises ?

Le paradigme, c'est que ceux qui percent le plus par leur posture professionnelle, ceux qui se propulsent le plus vers les sommets de leurs domaines, ceux qui génèrent des revenus équilibrants, ce ne sont pas ceux qui, simplement, travaillent le plus, qui ont des meilleurs profils académiques ou de formation, ou qui s'engagent le plus en entreprise. Ceux qui parviennent le plus généralement aux sommets de la pyramide professionnelle, ce sont ceux qui sont le plus dotés de compétences self leadership et self management de haut niveau, qui construisent des systèmes professionnels, qui activent les aptitudes stratégiques de haut niveau, qui construisent des systèmes professionnels, qui adoptent des attitudes self power et intègrent des réseaux et lobbying professionnels qui pilotent des changements pour eux, ceux qui transforment leur structure personnelle en support de performance et en levier de carrière. Ce sont ceux qui tracent et pilotent leurs trajectoires de progression, transforment leur ressource humaine en profil stratégique qui les projette vers les sommets.

Motivés par le statut salarial, pressés par nos besoins humains, familiaux, sociaux et de satisfaction de l'entreprise, oppressé par les engagements et obligations de travail, nous luttons permanemment pour atteindre l'équilibre personnel et professionnel, et cette lutte nous épuise. En du fait, nous nous comprimons dans les efforts, les tensions et les dualités qui fragilisent notre valeur professionnelle et la vitesse de notre portée vers l'avenir professionnel que nous visons.



Intégrez le processus « Ultimate Lader »

Par métonymie, l'entreprise a été le plus souvent considérée comme une unité capitaliste et la ressource humaine, comme un serviteur du capital de l'entreprise. Se considérer comme un capital humain en terme de business personal profil générateur de performance business et de revenu est devenu un enjeu pour développement du soi professionnel comme support du capital de l'entreprise.

La théorie **ULTIMATE LADER** de la **SMART BUSINESS SOCIETY** place le professionnel au centre de l'efficacité organisationnelle. Le professionnel doit développer des savoirs, des pouvoirs, des vouloir et des couloirs de progression qui le mettent en perspective de performance. Il faut satisfaire le besoin d'accomplissement personnel en développant des capacités professionnelles fondées sur les compétences comportementales et humaines soutenant un réel projet de carrière. L'efficacité professionnelle au sein des organisations reposent sur la capacité à intégrer la logique de transformation de soi par les piliers de la valeur professionnelle que sont la connaissance, l'apparence, l'appartenance et la référence, pour transformer la structure professionnelle personnelle en capital, en fond d'affaire, en actif business au sein de l'organisation.

Les cadre en entreprise sont le plus souvent perçu par eux même comme des repus et le manque de visibilité sur leur avenir professionnel, le manque de trajectoire professionnelle défini constituent des sources de frustrations et replis qui finissent par s'épuiser mentalement et socialement, faute de stratégie professionnelle.

Le professionnel a cumulé des savoirs, des expériences, des acquis qui l'obligent à vivre hors de la logique du simple revenu. Lorsqu'il a surpassé ses besoins primaires et secondaires, il fait face aux enjeux de valorisation de soi, d'investissement personnel, d'appartenance et de référence en communauté et société. Cette posture le met dans un carrefour de complexités. Il est au carrefour de plusieurs pressions familiales, sociales et personnelles, au-delà des pressions professionnelles. Il doit se mettre en perspective.

La mise en perspective professionnelle nécessite des capacités qui ne s'acquièrent que par stimulation et par insertion dans les réseaux professionnels et propension. **ULTIMATE LADER** est conçu pour accompagner les professionnels dans le développement des capacités de pouvoir et de perspective professionnel.



Développer vos capacités de pilotage des compétences, du profil, du poste et de carrière en logique de performance

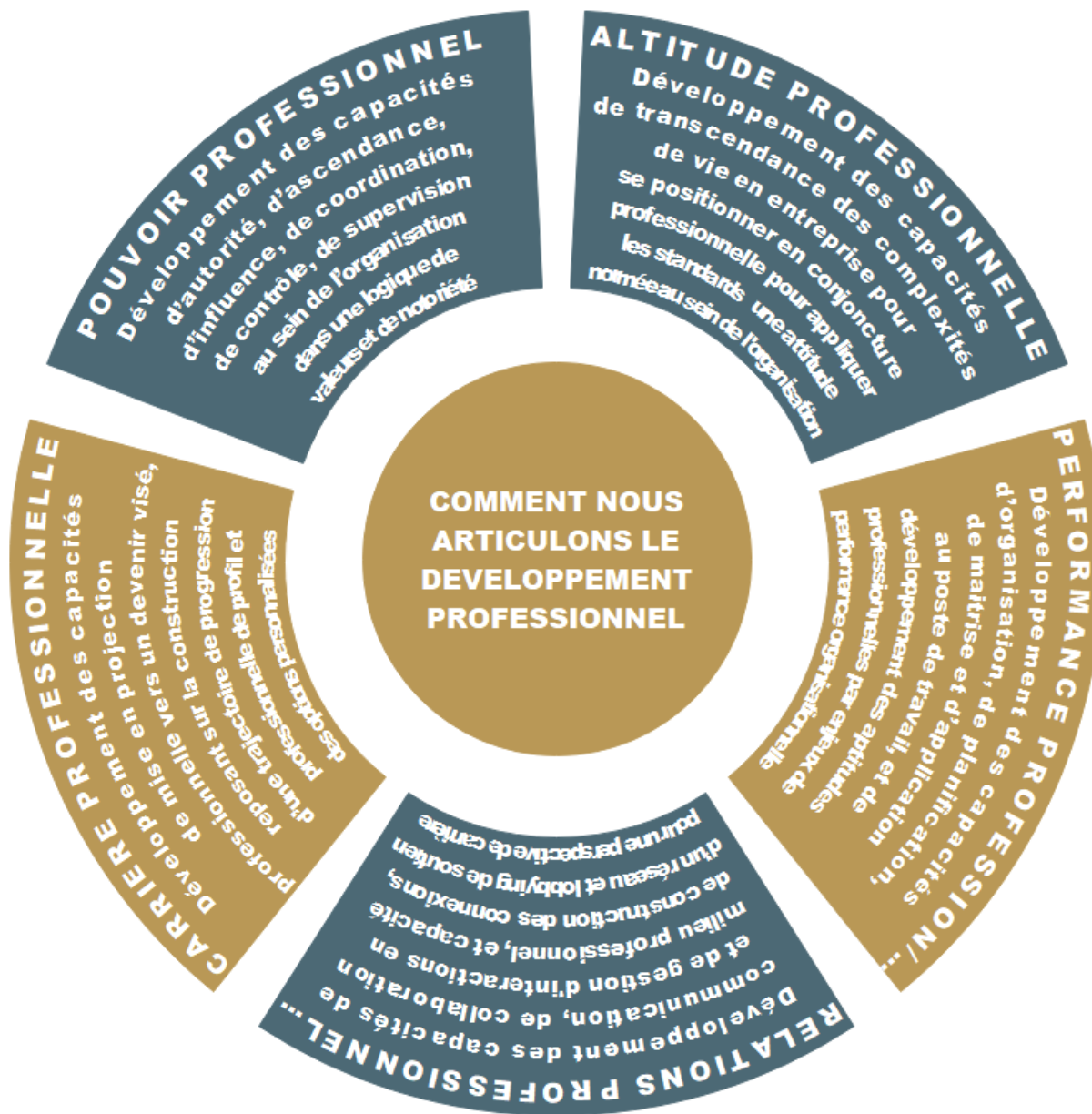


Développer les aptitudes d'organisation, relationnelles et fonctionnelles en entreprise dans une logique de performance



Développer des perspectives de progression professionnelles dans une trajectoire tracée et orientée performance et projection

Des profils, des capacités et des pouvoirs professionnels



01

Nous réalisons un diagnostic professionnel de votre personnalité pour construire l'architecture de capacités de mobilité qui vous permettra de franchir vos frontières et accéder à la culture de la haute performance par la marque personnelle

02

Nous élaborons, en concertation avec vous, votre code de performance et de progression personnelles et nous planifions vos objectifs de compétences, capacités et carrières pour vous intégrer dans une culture de haute performance

03

Nous réalisons des séances de coaching pour stimuler vos capacités stratégiques, optimiser votre capital humain et vous mettre sur votre trajectoire de progression et de performance professionnelle par l'éveil des aptitudes stratégiques personnelles

04

Nous vous donnons les outils d'accélération de vos capacités de progression, d'optimisation de votre personnalité et d'accélération de vos aptitudes comportementales, sociales, professionnelles, relationnelles et orientées objectif carrière

05

Nous vous accompagnons dans le développement de vos perspectives et compétences professionnelles pour optimiser votre capital humain et intégrer des réseaux, lobbying et cadres d'ascension en fonction de votre identité professionnelle de marque

Se doter des leviers stratégiques de performance



Se doter des compétences professionnelles (savoir faire), développer les motivations professionnelles (ce qui vous anime), développer la personnalité en milieu professionnel (la façon d'être), développer la marque professionnelle (ce qui vous identifie et vous démarque) en se dotant d'un plan de sa carrière, d'une trajectoire professionnelle, des motivations de succès et des options stratégiques pour franchir les frontières socio-organisationnelles et développer une perspective professionnelle de marque.



Se doter des compétences comportementales et professionnelles s'appuyant sur le développement des capacités humaines et techniques, la mobilité professionnelle et la progression en entreprise et hors entreprise en alignant ses connaissances, expériences et acquis sur les objectifs de développement de l'entreprise et de développement personnel en adoptant les savoirs, savoirs faire, savoir être et savoir devenir utiles pour optimiser ses performances personnelles et professionnelles

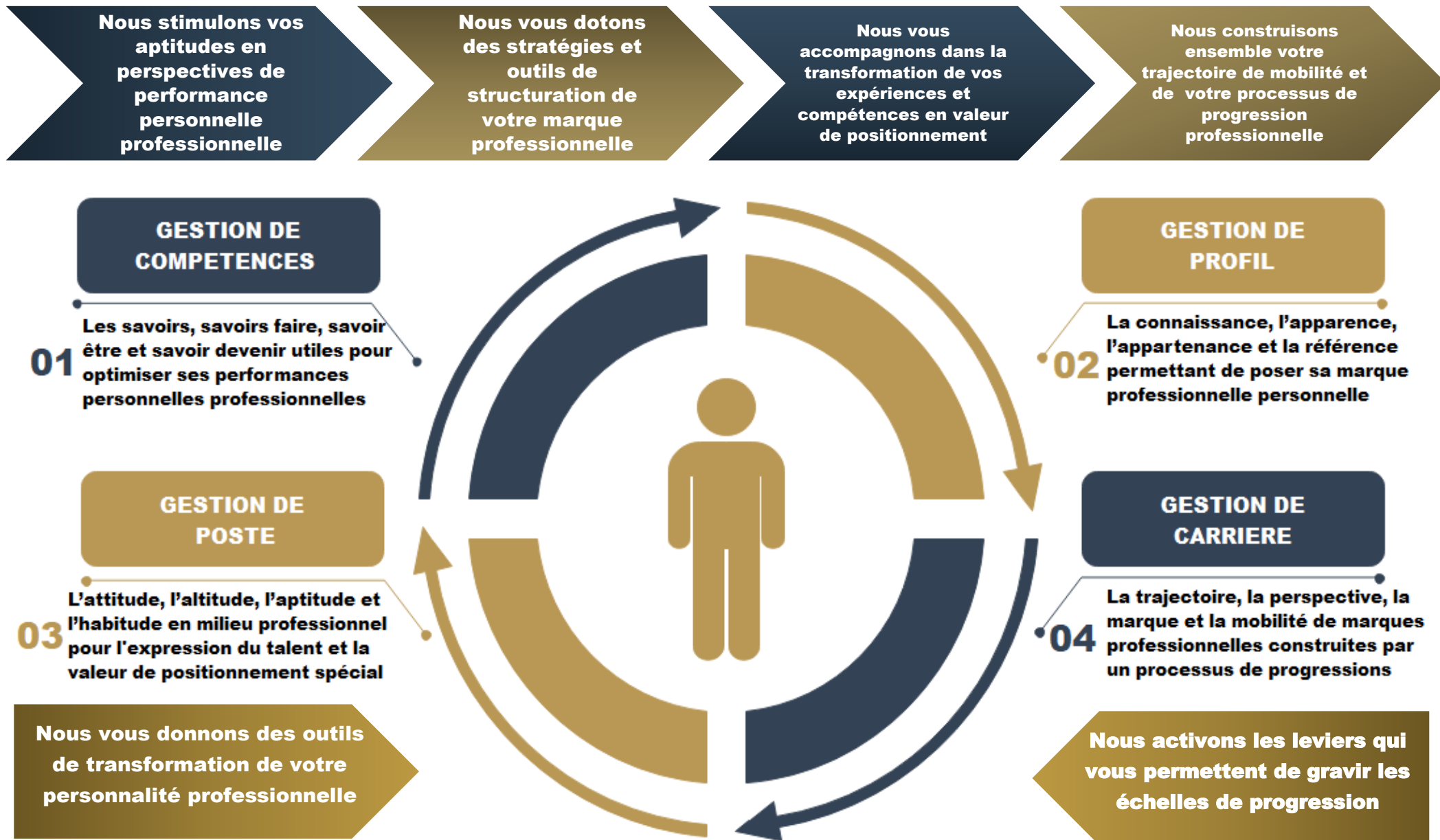


Se doter des aptitudes stratégiques pour aligner ses aspirations et capacités professionnelles avec des objectifs de vie à long terme, en construisant un réseau relationnel puissant, un système d'influence et un lobbying de projection dans votre domaine, s'appuyant sur une valorisation de soi par les quatre leviers de profil que sont : la connaissance, l'apparence, l'appartenance et la référence permettant de poser sa marque professionnelle personnelle et se positionner dans les milieux



Se doter des dispositions comportementales, relationnelles, de fonctionnement et de rôle au sein de l'entreprise qui permettent l'expression de son talent, la valorisation des actions professionnelles, et la construction d'un réseau professionnel et une posture au sein de l'organisation et la communauté professionnelle qui permettent de se piloter vers une croissance professionnelle par quatre leviers : l'attitude, l'altitude, l'aptitude et l'habitude en milieu professionnel, alignés sur votre vision

Pour des perspectives et trajectoires professionnelles



Des capacités pour les performances professionnelles



Programme 1 : gestion des compétences et de poste

MODEL DE LA FORMATION

Format : formation personnalisée
Cadre : en présentiel et ou en distanciel
Durée : 10 jours de cours / suivi : 3 mois

MODALITES DE LA FORMATION

Cout par personne : 650 000 frs CFA / TTC
Hébergement non compris en présentiel
Casse-croute ou repas offerts par séance
Supports de formation et de suivi offerts

CIBLES DE LA FORMATION

Professionnels cadres en entreprises, chefs d'équipes, gestionnaires des agences, des services et des départements spéciaux, directeurs techniques et opérationnels

OBJECTIFS DE LA FORMATION

1 : Maîtriser les stratégies, méthodes et outils professionnels en compétences personnelles et professionnelles, et en gestion du poste

2 : Se doter des outils de développement des compétences professionnelles et de gestion du poste en entreprises, orientés performance

3 : Transformer sa personnalité et son profil professionnels, et développer des capacités stratégiques de performance et de carrière

NB : après souscription à cette formation, nous adaptons les contenus, articulations et calendriers à votre convenance, en fonction de vos besoins et spécifiés personnelles

INTEGRATION

Séances d'entretiens en distanciel ou en présentiel sur le projet, évaluation des compétences et des capacités au poste, capitalisation des analyses, étude du cas et planification de la formation, de l'accompagnement et de l'intégration des outils de développement des compétences professionnelles et au poste au sein de l'entreprise et en perspective de carrière

MODULE 0

Comprendre l'identité personnelle, professionnelle, les engagements de charge et de poste, le profil d'entreprise et les compétences et profils au sein de l'entreprise

MODULE 1

Compétences personnelles, comportementales, professionnelles et organisationnelles en entreprises. Dispositions fondamentales de performance professionnelle

MODULE 2

Stratégie de poste : référentiel de compétences et de poste, intégration, configuration, charges, organisation, planification et exécution des charges

MODULE 3

Stratégies, méthodes et outils relationnels, communicationnels, fonctionnels et collaboratives au poste. Gestion de la hiérarchie et des pratiques professionnelles

MODULE 4

Stratégies, techniques et pratiques de performance professionnelle : planification et programmation des pratiques, objectifs, résultats, indicateurs au poste

MODULE 5

Système de compétences et de poste en entreprise : coordination, tact efficacité, efficience et impact professionnel, mise en perspective, projection, model de performance

TRAVAUX PRATIQUES

Séances de travaux pratiques après chaque module sur les articulations opérationnelles de gestion, et de transformation personnelle, comportementales et fonctionnelles, et sur les capacités pratiques de gestion des compétences et des postes

COACHING

Développement des performances stratégiques, comportementales et personnelles au poste : attitude, aptitudes, altitude et habitudes professionnelle et en entreprise

INTEGRATION

Production et intégration des outils de pilotage des compétences et de de poste. Plan de compétences et de poste, et montage du système de gestion de poste et suivi/évaluation

ACCOMPAGNEMENT

Prise en main pour le développement des capacités professionnelles spécifiques, appui stratégique à la construction du réseau et du système professionnel

VALEUR AJOUTEE

Les professionnels inscrits à cette formation bénéficieront chacun de dix vidéos d'enseignement sur les 10 points traités par la formation. Ils bénéficieront également d'un accès gratuit à notre plateforme académique de formation Business Upline Academy pour trois mois, et de leur insertion dans notre plateforme de Business level Up Community, en permanence

Programme 2 : gestion de profil et de carrière

MODEL DE LA FORMATION

Format : formation personnalisée
Cadre : en présentiel et ou en distanciel
Durée : 10 jours de cours / suivi : 3 mois

MODALITES DE LA FORMATION

Cout par personne : 650 000 frs CFA / TTC
Hébergement non compris en présentiel
Casse-croute ou repas offerts par séance
Supports de formation et de suivi offerts

CIBLES DE LA FORMATION

Diplômés, Professionnels en entreprises, chefs d'équipes, gestionnaires des agences, des services et des départements spéciaux, directeurs techniques et opérationnels

OBJECTIFS DE LA FORMATION

1 : Maîtriser les mécanismes de structuration, organisation et gestion de profil et carrière professionnelle

2 : Se doter des stratégies et outils adaptés de développement de profil et de gestion de carrière professionnelle

3 : Optimiser les perspectives et profil de carrière, et développer des options et capacités stratégiques de progression professionnelle

NB : après souscription à cette formation, nous adaptons les contenus, articulations et calendriers à votre convenance, en fonction de vos besoins et spécifiés personnelles

INTEGRATION DANS LE PROJET

Séances d'entretiens en distanciel ou en présentiel sur le projet, évaluation des compétences et des capacités de profil, capitalisation des analyses, étude du cas et planification de la formation, de l'accompagnement et de l'intégration des outils de développement de profil et de carrière au sein de l'entreprise et en perspective professionnelle

MODULE 0

Identité personnelle, profils professionnel et carrière professionnelle. Stratégies de la gestion de profil et de carrière professionnelle

MODULE 1

Posture professionnelle : savoirs, savoirs faire, savoir être et savoir devenir. Organisation, planification et pilotage des compétences personnelles professionnelles

MODULE 2

Culture professionnelle : attitude, altitude, habitudes et aptitudes. Développement des compétences personnelles rationnelles et émotionnelles en entreprise

MODULE 3

Méthodes et outils de gestion de profil : contenu, organisation, planification et développement des compétences techniques et opérationnelles

MODULE 4

Stratégies, techniques et pratiques de performance professionnelle : planification et programmation des pratiques, objectifs, résultats, indicateurs de profil et de carrière

MODULE 5

Mise en perspective de profil et de carrière : plan de progression, de développement professionnel et de carrière, système de portance de profil et de carrière

TRAVAUX PRATIQUES

Séances de travaux pratiques après chaque module sur les articulations opérationnelles de gestion, et de transformation personnelle, comportementales et fonctionnelles, et les capacités pratiques de gestion de profil et carrière professionnelles

COACHING

Développement des performances stratégiques, comportementales et personnelles de profil : attitude, aptitudes, altitude et habitudes professionnelle et en entreprise

INTEGRATION

Production et intégration des outils de gestion de profil. Plan de compétences et de profil, et montage du système de gestion de profil et suivi/évaluation

ACCOMPAGNEMENT

Production des outils de pilotage des compétences et de gestion de profil. Planification de compétences et de profil, et application des systèmes de gestion de profil

VALEUR AJOUTEE

Les professionnels inscrits à cette formation bénéficieront chacun de dix vidéos d'enseignement sur les 10 points traités par la formation. Ils bénéficieront également d'un accès gratuit à notre plateforme académique de formation Business Upline Academy pour trois mois, et de leur insertion dans notre plateforme de Business Level Up Community, en permanence

Programme 3 : leadership et management professionnels

MODEL DE LA FORMATION

Format : formation personnalisée
Cadre : en présentiel et ou en distanciel
Durée : 10 jours de cours / suivi : 3 mois

MODALITES DE LA FORMATION

Cout par personne : 1 000 000 frs CFA / TTC
Hébergement non compris en présentiel
Casse-croute ou repas offerts par séance
Supports de formation et de suivi offerts

CIBLES DE LA FORMATION

Chefs d'entreprise, cadres en entreprises,
chefs d'équipes, gestionnaires des agences,
des services et des départements spéciaux,
directeurs techniques et opérationnels

OBJECTIFS DE LA FORMATION

1 : Maîtriser les stratégies, méthodes et outils
de leadership et de management en contexte
professionnel

2 : Se doter des outils de pilotage des équipes,
des objectifs et des situations spécifiques en
contexte professionnel

3 : construire et transformer son profil
professionnel de leader, et développer des
capacités stratégiques de leadership

NB : après souscription à cette formation,
nous adaptons les contenus, articulations et
calendriers à votre convenance, en fonction
de vos besoins et spécifiés personnelles

INTEGRATION DANS LE PROJET

Séances d'entretiens en distanciel et ou en présentiel sur le projet, évaluation des besoins en compétences et de leadership et de management professionnels, analyses, étude du cas et planification de la formation, de l'accompagnement et de l'intégration des outils de développement des compétences de leadership et de management en contexte professionnel

MODULE 0

Leadership, identité, personnalité,
pouvoir, influence et autorité en
contexte professionnel. Les leviers
stratégiques du management en
contexte professionnel

MODULE 1

Compétences référentielles du
leadership professionnel : modèles
comportementaux, fonctionnels et
transactionnels du leader en
posture professionnelle

MODULE 2

Système de leadership : connexions
intra et extraprofessionnelles,
organisation, synchronisation,
coordination et circuit, cohésion
autour du leader professionnel

MODULE 3

Stratégies et modes de leadership
professionnel : planification,
programmation et pilotage par
objectifs de performance axés sur
les résultats, efficacité, efficience

MODULE 4

Pilotage des auto performances et
décisions en milieu professionnel :
techniques rationnelles et
émotionnelles, implication,
délégation et participation

MODULE 5

Leadership, alignement stratégique,
perspectives professionnel,
management du changement,
innovation et transformation
organisationnelle

TRAVAUX PRATIQUES

Séances de travaux pratiques après chaque module sur les articulations opérationnelles de leadership et de transformations personnelles, comportementales et fonctionnelles, et sur les capacités pratiques, accompagnement spécifique et échanges sur chaque thématique ou chaque problématique sur le leadership et le management en contexte professionnel

COACHING

Développement des capacités
professionnelles personnelles et
relationnelles de leadership.
Qualités humaines, de profil,
comportementales et stratégiques

INTEGRATION

Production et intégration des outils
de pilotage des compétences
personnelles de leadership,
construction du système leader pour
porter le projet de profils

ACCOMPAGNEMENT

Mise en situation, suivi et pilotage
des compétences, imprégnation,
accompagnement et coaching de
terrain, planification personnalisée
de progression leader

VALEUR AJOUTEE

Les participants à cette formation bénéficieront d'une personnalisation des contenus en fonction de leurs défis et attentes spécifiques, d'un suivi et accompagnement personnalisés avec coaching, mentorat et tutorat. Ils bénéficieront également de l'accès aux plateformes Business Level up Community et business Upline Academy, et un accompagnement spécialisé