

Ultimate Leader

Business Project

Des clés pour accéder à la logique du pouvoir et des outils pour la construction de la puissance et l'autorité leader, et des compétences pour la transformation du soi leader et le développement des pouvoirs business

- FORMATIONS PERSONALISEES
- SESSIONS DE FORMATIONS
- COACHING EN LEADERSHIP RELATIONNEL
- ACCOMPAGNEMENT STRATEGIQUE
- LEADERS CAMPING ET LEADERS NETWORKING

Pour ceux qui vont vers les sommets du leadership



Ceux qui transforment et portent leurs organisations vers les sommets, ce ne sont pas ceux qui agitent, mais, ce sont ceux qui construisent un pouvoir d'influence stimulant et référent



Ceux qui emmènent leurs organisations à l'excellence, ce ne sont pas ceux qui construisent des cercles et des systèmes relationnels qui étendent leurs logiques dans le périmètre de



Ceux qui atteignent les sommets de l'excellence business, ce sont ceux qui tracent des trajectoires de carrières en logique performance et fédèrent autour de leurs profils stratégiques

La révolution du leadership est en marche, et elle ne demande qu'à être rejointe. Les leaders qui vont la rejoindre vont développer la cinquième dimension de la performance en activant les leviers de pouvoir, puissance et autorité. Rejoindre la révolution du leadership, c'est abandonner l'attitude de dirigeant pour adopter l'attitude du conducteur en incarnant les savoirs, les pouvoirs, les modèles qui permettent de transformer votre être et vous donnent les aptitudes de pilotage des hommes vers vos cibles de performance.

La révolution du leadership est en marche, et elle commence aujourd'hui. Un nouveau paradigme du leadership est en train de naître. Le leadership n'est plus une simple question de performance, il devient une question de force stratégique créatrice de transformations, d'engagement et d'idéologie partagée. Demain s'écrit dès aujourd'hui, avec une volonté commune de redessiner le visage du business leadership en passant les leaders de la tactique à la stratégie.

Il a été fait constat que l'espace business en Afrique souffre d'un déficit de stratégies de références, de boussole qui puissent orienter les tactiques de leadership, de repères de valeurs stratégiques et de gestion stratégique du pouvoir, la puissance et l'autorité au sein des organisations et dans les relations économiques et d'affaires. Il a été fait constat que les niveaux de pouvoirs, de puissance et d'autorité des entreprises et les niveaux d'investissements, en dessous des niveaux de pouvoirs, puissance et autorité personnelle des leaders.

L'approche engagée par la Smart Business Society est d'inverser la pyramide du pouvoir, de la puissance et de l'autorité et faisant passer les optiques de la tactique vers la stratégie. Notre méthode est de développer les pouvoirs, la puissance et l'autorité à partir de la personnalité leader et par la construction des stratégies relationnelles, et de business leader self management.

Le monde des affaires est en pleine mutation. Les générations en quête de capacités business et de services redéfinissent les attentes vis-à-vis de leur environnement économique. Dans ce contexte, une démarche **ULTIMATE LEADER** promet de transformer les leaders traditionnels en véritables leaders ultimate. S'appuyant sur les stratégies personnelles de pouvoir, puissance et autorité personnelle et relationnelle, et les stratégies transactionnelles. Cette approche développe les compétences personnelle, relationnelles et émotionnelles des leaders, tout en favorisant l'inspiration plutôt que la simple motivation.

Ultimate leader propulse par des leviers stratégiques

En intégrant le projet ULTIMATE LEADER hautement expérientiel, vous serez immergé dans le mouvement de la transformation de votre personnalité, la transformation de votre organisation et la transformation de vos méthodes relationnelles. Vous innoverez des stratégies de leadership basées sur les logiques de performance. Notre modèle de leadership en cinq dimensions vous permet de créer une gamme de comportements impactant.

Le développement des capacités relationnelles est un enjeu de performance business lorsqu'il s'agit de construire et développer des relations qui optimisent le positionnement du business leaders. En fournissant aux acteurs du monde des affaires les connaissances et compétences pratiques nécessaires, nous leurs donnons les possibilités et outils d'optimisation de leur positionnement et leur aura dans le monde des affaires.

Ces ateliers permettent aux business leaders et aux business managers de développer des compétences et pratiques relationnelles utiles au développement de leurs équipes, leur organisation et leur positionnement dans les espaces publics, les espaces communautaires et les espaces d'affaires. Les programmes spécifiques d'accompagnement en lien avec ces ateliers offrent aux participants la possibilité d'acquérir des compétences organisationnelles qui leur permettent d'organiser leur entourage et leurs équipes en fonction des objectifs de cohérence, de puissance et d'influence. Les mentors peuvent leur enseigner les stratégies, méthodes et pratiques relationnelles utilisables en contextes spécifiques d'affaires, et à construire leurs profils relationnels, leurs identités relationnelles, leurs organisations, cercles et réseaux relationnels. En transmettant des connaissances pratiques, les mentors permettent aux participants de développer leurs aptitudes de gestion de leurs équipes.

Ce projet permettra aux business leaders d'acquérir des capacités stratégiques utilisables pour construire des réseaux relationnels de pouvoir, de puissance et d'autorité dans le monde des affaires, et à accroître leur potentiel de développement relationnel. Les modules de ce projet offrent des informations utilisables par les busines leaders pour exploiter des opportunités de réseautage. Ces connexions peuvent ouvrir les portes à de nouvelles

AU NIVEAU DE LA PERSONNALITE BUSINESS LEADER



Nous activons les leviers de pouvoir, puissance et autorité personnelle pour se transformer et se propulser vers les sommets de la performance

AU NIVEAU DE L'ORGANISATION DU BUSINESS LEADER



Nous accompagnons le business leader dans la structuration, l'organisation et la gestion de sa structure, son système et son cercle relationnels

AU NIVEAU RELATIONNEL DU BUSINESS LEADER



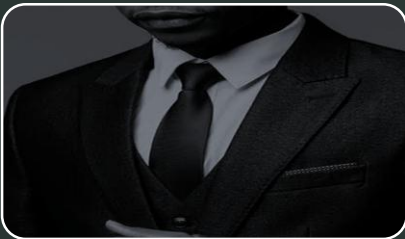
Nous développons les capacités relationnelles du business leader et nous optimisons ses performances stratégiques en relations business

Outils, bâtir les systèmes et tracer les trajectoires leader



DEVELOPPER LES CAPACITES STRATEGIQUES ET RELATIONNELLES DE REFERENCE DES BUSINESS LEADERS

Nous dotons les business leaders de capacités stratégiques de pilotage personnel, organisationnel et fonctionnel, et des compétences relationnelles spécifiques, nous stimulons des motivations stratégiques et relationnelles, la personnalité leader en milieu d'affaires (la façon d'être), la marque leader (ce qui vous identifie et vous démarque) en le dotant d'un plan leader, d'une trajectoire leader et des options stratégiques pour franchir les frontières socio-organisationnelles et développer une perspective leader de marque



CONSTRUIRE LES STRATEGIES, OUTILS ET SYSTEMES BUSINESS LEADER RELASHIONSIP AND MANAGEMENT

Nous dotons les business leaders des structures relationnelles par les quatre leviers de profil que sont : la connaissance, l'apparence, l'appartenance et la référence permettant de poser sa marque leader personnelle et se positionner dans les réseaux, circuits, lobbying et systèmes. Nous développons les compétences de business leaders dans la structuration de leurs cercles relationnels, l'organisation de leurs relations d'affaires, et le pilotage des méthodes relationnelles au sein de leur système. Nous les dotons de capacités en pouvoir, influence et autorité relationnelle, et de pilotage des relations d'affaires



CAPITALISER LE PARCOURS BUSINESS LEADER ET CONSTRUIRE SON REFERENCEMENT BUSINESS VALUE

Nous dotons les business leaders des supports de capitalisation et aptitudes stratégiques pour aligner leurs aspirations et capacités professionnelles avec des objectifs business, en construisant leurs modèles de références et leurs chartes de valeurs à insérer et intégrer au sein de leurs organisations, et nous théorisons et formalisons leurs méthodes de gestion pour constituer des baromètres et repères de pilotages de leurs organisations et cercles relationnels en fonction de leurs perspectives de développement d'affaires et d'investissement. Nous accompagnons également la constitution de leurs processus stratégiques business



POSITIONNER, AXER ET ACCOMPAGNER LE BUSINESS LEADER SUR UNE TRAJECTOIRE DE PROGRESSION

Nous dotons les business leaders des mécanismes de positionnement relationnel dans leurs organisations, dans leurs espaces économiques, dans leurs secteurs d'activités et dans les espaces sociaux, communautaires et publics, et nous traçons leurs axes, perspectives et lignes stratégiques de progressions business leader, puis nous les accompagnons par les stratégies les business leaders des dispositions comportementales, relationnelles, de fonctionnement qui permettent l'optimisation de leurs capacités à porter leurs organisations, la valorisation des actifs d'investissement, et des performances business

Pourquoi intégrer la dimension Ultimate Leader ?



ULTIMATE LEADER: UNE DIMENSION

Lorsque vous intégrez la logique Ultimate Leader, nous regardons votre sommet avec vous et nous travaillons ensemble pour s'y retrouver. Nous vous donnons de connaissances, de compétences, de capacités et outils qui activent la transformation de votre personnalité leader ainsi que votre organisation et système



ULTIMATE LEADER: UNE DEMARCHE

En optant pour la dimension Ultimate Leader, vous accédez aux savoirs, pouvoirs, des vouloir et des valoir leaders qui transforment votre profil et vous mettent sur une perspective d'influence, de puissance et de référence. Par ce projet, nous vous donnons des stratégies personnelles leader qui vous donnent un pouvoir de référence axé puissance



ULTIMATE LEADER: UN PROCESSUS

En intégrant le processus « ultimate leader », vous vous dotez de leviers et capacités stratégiques qui vous projettent vers les sommets par une trajectoire de progression structurée, profilée et mise en perspective, s'appuyant des indicateurs de référence et des leviers d'évolution planifiés et programmes par objectifs de capacités, d'investissements



ULTIMATE LEADER: UNE METHODE

En adoptant la méthode "ultimate leader", nous activons et nous stimulons vos actifs de progression stratégique et nous nous accompagnons pour la transformation de votre profil leader et votre mise en perspective de leadership à travers des actions échelonnées stratégiques de capacitation et de développement de vos actifs de leadership



Stimuler et accompagner la transformation des leaders



A

LEADERSHIP RELATIONSHIP

Développer les compétences en matière de gestion des relations d'affaires, de partenariats, personnelles et collaboratives

RESULTAT 1

Les business leaders sont dotés de stratégie de référence et aptitudes en leadership relationnel

B

RELATIONSHIP ORGANIZATION

Structurer, organiser et implanter un système relationnel autour du business leader, et fédérer ses acteurs et actifs autour de lui

RESULTAT 2

Les business leaders sont dotés d'un cercle, un système et un profil relationnels leadership

C

RELATIONSHIP SYSTEM

Accompagner le business leaders dans l'intégration des systèmes relationnels, et dans les circuits, réseaux et lobbying d'affaires

RESULTAT 3

Les business leaders ont adopté des stratégies, méthodes et systèmes relationnels axés sur des références leader

D

RELATIONSHIP TOLS

Doter les acteurs business des outils d'optimisation, pilotage, suivi, évaluation et contrôle de performances relationnelles

RESULTAT 4

Les business leaders utilisent des outils stratégiques et relationnels optimisant leurs performances

Activer et transcrire les leviers stratégiques des leaders



NIVEAU
1

Au niveau du savoir être du leader, nous stimulons la transformation de l'être pour mobiliser, engager et piloter les personnes par soi

NIVEAU
2

Au niveau de l'organisation stratégique personnelle du leader, nous appuyons la structuration de son cercle relationnel stratégique

NIVEAU
3

Au niveau fonctionnel, nous développons des modèles comportementaux optimisant la performance relationnelle stratégique

NIVEAU
4

Au niveau du profil, nous accompagnons la mutation du leader vers la construction de son lobbying, réseau et système

Construire les systèmes et les cercles relationnels leaders

01

Quelles stratégies de positionnement en tant que leader j'utilise pour poser ma valeur, mes intérêts et mon entreprise et mon système?

02

Comment je construis une synergie et une cohésion autour de moi pour assurer la diffusion de mes valeurs et intérêts et les sécuriser?

03

Comment je construis, dans mon environnement relationnel, mon pouvoir, ma puissance, mon autorité et influence stratégique

04

Comment, dans mon environnement relationnel communautaire, social, je construis mon profil et valeur de référence?



Des actions d'optimisation et mises en perspective leader



ACTION 1: CONSTRUCTION ET TRANSMISSION DES OUTILS STRATEGIQUES ET RELATIONNELS LEADER

Après évaluation stratégique et analyse de votre environnement relationnel, nous construisons vos outils stratégiques et relationnels utiles pour optimiser vos performances et construire votre trajectoire leader

ACTION 2: COACHING DE DEVELOPPEMENT DES STRATEGIES, CERCLE ET SYSTEME LEADER

Après analyse de vos perspective et vos acquis de référence, nous stimulons et activons vos leviers stratégiques personnels et relationnels de leadership en logique pouvoir, puissance, autorité et influence

FORMATIONS PERSONALISEES DE DEVELOPPEMENT DES CAPACITES STRATEGIQUES ET RELATIONNELLES LEADERSHIP

Après analyse de votre profil, votre organisation et vos perspectives, nous planifions et nous exécutons des formations personnalisées portant sur les points et sujets spécifiques de développement de vos capacités leader

RETRAITES STRATEGIQUES AUTOUR DES REFERENCES, MODELES, VALEURS ET STRATEGIES DE CERCLES LEADERS

Après évaluation stratégique de votre organisation, votre fonctionnement et relations, nous organisons des retraites stratégiques réussissant vos équipes pour la mutualisation et l'intégration organisationnelle de votre stratégie leader

ACCOMPAGNEMENT EN ORGANISATION, OPTIMISATION ET PLANIFICATION STRATEGIQUE ET RELATIONNELLE

Après analyse de votre perspective de leader et votre projection de carrière, nous vous accompagnons dans la réalisation des connexions stratégiques et la construction de votre itinéraire stratégique de leader

COMMENT LES ACTIVITES, LES THEMES ET LES HORAIRES VONT-ILS S'ARTICULER ?



EXPOSES THEMATIQUES

Acquerir les connaissances,
compétences et processus en
business leadership/management

- Stratégies relationnelles
- organisation relationnelle
- Communication relationnelle
- Système relationnel

16 heures



FOCUS GROUP SPECIFIQUES

Organiser et modéliser son
système de leadership et
management relationnel

- Positionnement relationnel
- Cercle/circuit relationnel
- Influence relationnelle
- Profil/identité relationnelle

8 heures



TRAVAUX PRATIQUES

Développer les aptitudes
pratiques en leadership et
management relationnels

- Relations collaboratives
- Relations partenariales
- Relations clients
- Relations familiales/publiques

8 heures



EXCURSION/DINER PROJECTION

Activer la performance
relationnelle par des images,
échanges et models

- Exploration d'expérimentation
- Echanges interactifs
- Projection des fils d'inspiration

8 heures



ACCOMPAGNEMENT PERSONALISE

Optimiser les performances
relationnelles des business
leaders et business managers

- Organigramme relationnelle
- Système relationnel
- Procédure relationnelle
- Culture/attitude relationnelle

40 jours